

ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΔΑΜ

1. Πεδίο Εφαρμογής & Δικαιούχοι

Δημιουργία ειδικού προγράμματος επιδότησης θέσεων εργασίας που θα αφορά το σύνολο του προσωπικού που εργάστηκε στον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου από την 01/01/2024 και μετά.

Συμπεριλαμβανόμενοι: Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε απασχολούνταν ως έκτακτο προσωπικό της ΔΕΗ, είτε μέσω εργολαβικών εταιρειών (εργολαβικοί εργαζόμενοι).

2. Φορείς Υποδοχής & Διάρκεια Σύμβασης

Οι θέσεις θα αφορούν την κάλυψη αναγκών σε δημόσιους φορείς της Π.Ε. Κοζάνης, με χρηματοδότηση από τους πόρους του ΔΑΜ (Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση):

Φορείς: Δήμοι, Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, ΔΕΥΑ, και λοιπές ΔΕΚΟ της περιοχής.

Διάρκεια: Σύμβαση εργασίας για 4 έτη, με ρητή πρόβλεψη και δέσμευση για προοπτική μονιμότητας μετά τη λήξη του προγράμματος.

3. Μητρώο Ειδικοτήτων & Εγγύηση Απορρόφησης

Δημιουργία Μητρώου: Άμεση καταγραφή όλων των εργαζομένων σε ένα εξειδικευμένο Μητρώο Ειδικοτήτων.

Σύζευξη Θέσεων: Οι θέσεις που θα προκηρυχθούν ανά φορέα θα αντιστοιχούν ακριβώς στις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάρχουν στο Μητρώο, ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν θα μείνει ούτε ένας εργαζόμενος εκτός της προκήρυξης.

4. Μισθολογικό Καθεστώς (Μοντέλο ΛΑΡΚΟ)

Θέσπιση ειδικού μισθολογικού πλαισίου για τη διασφάλιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων:

Αποδοχές: Καθορισμός ενιαίου μισθού στα 1.200€ καθαρά για όλους τους συμμετέχοντες, κατά το πρότυπο των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ για τη ΛΑΡΚΟ.

Ασφάλιση: Πλήρης κάλυψη ενσήμων για όλη τη διάρκεια της τετραετίας.

5. Προϋπηρεσία & Εντοπιότητα

Κριτήριο Εντοπιότητας: Απόλυτη προτεραιότητα και μοριοδότηση στους μόνιμους κατοίκους του Δήμου Κοζάνης και των όμορων Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας.

Καθολική Αναγνώριση Προϋπηρεσίας: Αναγνώριση όλων των ετών προϋπηρεσίας στον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, η οποία θα προσμετράται κανονικά για τη μοριοδότηση, χωρίς την απαίτηση συνάφειας με τη νέα θέση.

Πριμοδότηση Προϋπηρεσίας (Αντί «Ειδικής»): Προτείνεται η εμπειρία που έχει αποκτηθεί σε μονάδες ηλεκτροπαραγωγής που τελούν υπό καθεστώς απολιγνιτοποίησης να λαμβάνει τη μέγιστη προβλεπόμενη μοριοδότηση ως «εμπειρία σε κρίσιμες υποδομές υπό μετάβαση».

6. Κοινωνικά Κριτήρια & Ηλικιακή Μοριοδότηση (Κοινωνική Ρήτρα Μετάβασης)

Με στόχο την προστασία των πλέον ευάλωτων ομάδων εργαζομένων που πλήττονται άμεσα από την απολιγνιτοποίηση και την αποτροπή του κινδύνου της μακροχρόνιας ανεργίας, θεσπίζεται ειδικό πλαίσιο αυξημένης μοριοδότησης με βάση τα εξής κοινωνικά και ηλικιακά κριτήρια:

Ηλικιακή Πριμοδότηση (Ομάδες Υψηλού Κινδύνου): * Εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω λαμβάνουν σημαντική επιπλέον μοριοδότηση (bonus μορίων). Το κριτήριο αυτό κρίνεται αδιαπραγμάτευτο, καθώς η επανένταξη των εργαζομένων αυτής της ηλικιακής κατηγορίας στην ελεύθερη αγορά εργασίας είναι εξαιρετικά δυσχερής.

Ειδική μέριμνα και έξτρα μοριοδότηση για όσους βρίσκονται πλησίον της θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος (π.χ. εντός της επόμενης 5ετίας-7ετίας).

Οικογενειακή Κατάσταση & Προστασία Μελών:

Αυξημένη μοριοδότηση για πολύτεκνους, τρίτεκνους και αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.

Επιπλέον μόρια ανά εξαρτώμενο/προστατευόμενο τέκνο (ανήλικο ή σπουδάζον).

Κριτήριο Αναπηρίας:

Μοριοδότηση υποψηφίων με ποσοστό αναπηρίας (άνω του 50%) ή υποψηφίων που έχουν στην προσωπική τους φροντίδα προστατευόμενα μέλη (σύζυγο ή τέκνα) με αναπηρία.

7. Μεταβατική Διασφάλιση & «Πάγωμα» Απολύσεων

Προκειμένου η παρούσα πρόταση να έχει ουσιαστικό αντίκρισμα, κρίνεται απαραίτητη η άμεση λήψη μέτρων για τη διασφάλιση των υφιστάμενων εργαζομένων έως την οριστική θεσμοθέτηση του προγράμματος:

Αναστολή Απολύσεων: Ζητείται η άμεση παρέμβαση και άσκηση πίεσης προς τη ΔΕΗ Α.Ε., ως κύριο του έργου, για το «πάγωμα» όλων των απολύσεων στο εργολαβικό καθεστώς.

Παράταση Συμβάσεων: Οι υφιστάμενες εργολαβικές συμβάσεις πρέπει να παραταθούν αυτοδίκαια μέχρι την έκδοση των οριστικών πινάκων της ειδικής προκήρυξης, ώστε να διασφαλιστεί η συνέχεια της απασχόλησης και να αποφευχθεί η ένταξη των εργαζομένων στο καθεστώς ανεργίας.

8. Διεύρυνση Προγράμματος & Κοινωνική Δικαιοσύνη

Παρόλο που η προτεραιότητα δίνεται στοχευμένα στους εργαζόμενους του ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου μέσω του Μητρώου Ειδικοτήτων, η πρόταση παραμένει ανοιχτή και συμπεριληπτική:

Επιπλέον Θέσεις Απασχόλησης: Με το ίδιο επιτυχημένο μοντέλο (χρηματοδότηση ΔΑΜ, 4ετής διάρκεια, 1.200€ καθαρά), προτείνεται η δημιουργία επιπλέον θέσεων εργασίας πέραν του Μητρώου.

Κάλυψη Τοπικών Αναγκών: Οι επιπλέον αυτές θέσεις θα αφορούν ανέργους της Π.Ε. Κοζάνης, διασφαλίζοντας ότι το πρόγραμμα λειτουργεί ως μοχλός συνολικής ενίσχυσης της τοπικής απασχόλησης και όχι ως ένα κλειστό σύστημα, ενισχύοντας έτσι το αίσθημα δικαιοσύνης στην τοπική κοινωνία.

Με πλήρη επίγνωση της κρισιμότητας των στιγμών, καταθέτουμε την παρούσα πρόταση ως τη μοναδική βιώσιμη διέξοδο που διασφαλίζει το δικαίωμα στην εργασία και την αξιοπρέπεια. Δεν ζητάμε προνόμια, αλλά την έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς των ανθρώπων που κράτησαν την ενεργειακή καρδιά της χώρας ζωντανή.

Αναμένουμε την άμεση ανταπόκριση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για τη θεσμοθέτηση αυτού του πλαισίου και την ταυτόχρονη διασφάλιση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας μέχρι την τελική υλοποίησή του. Η δίκαιη μετάβαση δεν μπορεί να γίνει χωρίς τους εργαζόμενους, ούτε εις βάρος τους.

Με τιμή

Εργολαβικοί Εργαζόμενοι ΑΗΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ